1.1. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІГРАФА

СПІВЗАСНОВНИК MONOBANK ОЛЕГ ГОРОХОВСЬКИЙ: ДОСВІД ВИКОРИСТАННЯ ПОЛІГРАФА В РОБОТІ БАНКУ ТА ПРАКТИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІГРАФА В КОМПАНІЇ[1] *(мова оригіналу — російська; назву подано в перекладі)*

Реферат. Реферат редакції журналу переказує фрагмент інтерв'ю «В чём секрет успеха Monobank?», яке вийшло 14 листопада 2019 р. у випуску Fedoriv Vlog. Співрозмовник, співзасновник monobank Олег Гороховський, колишній топменеджер ПриватБанку, частину розмови присвятив практичному досвіду використання поліграфа в банку: вхідному тестуванню кандидатів на роботу, періодичності повторних перевірок і механізму застосування отриманих результатів. За його словами, наведеними в рефераті, така практика дала змогу істотно заощадити кошти й уникнути збитків, спричинених негативними проявами людського чинника. Окремо наголошено на управлінському аспекті: у великій компанії керівник, який направляє на поліграф своїх заступників, але не має рішучості й бажання реагувати на негативний результат, зрештою зазнає збитків, яких можна було уникнути. Матеріал адресовано фахівцям із корпоративної безпеки та поліграфологам, які працюють із бізнесом, як приклад управлінського погляду на скринінгові перевірки персоналу.

Ключові слова: поліграф, скринінгові перевірки персоналу, вхідне тестування кандидатів, кадрова безпека, людський чинник, monobank, корпоративне управління.

Monobank Co-Founder Oleh Horokhovskyi on the Bank's Experience of Using the Polygraph and Practical Advice on Introducing the Polygraph in a Company

Abstract. The editorial summary covers part of the interview What Is the Secret of Monobank's Success?, released on 14 November 2019 in the Fedoriv Vlog series. Oleh Horokhovskyi, co-founder of monobank and a former top manager of PrivatBank, described how the bank uses the polygraph for pre-employment testing of job candidates, how often repeat checks are carried out and how their results are acted upon. According to the summary, this practice saved the company considerable money and helped it avoid losses caused by the human factor. He also made a managerial point: in a large company, a head who sends deputies for a polygraph check but lacks the resolve to act on a negative result will eventually incur losses that could have been prevented. The material is addressed to corporate security specialists and polygraph examiners working with business as an example of a management perspective on personnel screening.

Keywords: polygraph, personnel screening, pre-employment testing, corporate security, human factor, monobank, management.

Першоджерело: *В чём секрет успеха Monobank? : интервью с О. Гороховским. Fedoriv Vlog. 2019. 14 нояб. Реферат оприлюднено в журналі 15.03.2020.*

References

1. Spivzasnovnyk monobank Oleh Horokhovskyi: dosvid vykorystannia polihrafa v roboti banku ta praktychni rekomendatsii shchodo vprovadzhennia polihrafa v kompanii [Monobank

Co-Founder Oleh Horokhovskyi on the Bank's Experience of Using the Polygraph and Practical Advice on Introducing the Polygraph in a Company] : referat. Sudovo-psykholohichna ekspertyza. Zastosuvannia polihrafa i spetsialnykh znan v yurydychnii praktytsi. 2020. Vol. 5, No. 2 (26). URL: https://expertize-journal.org.ua/doslidzhennya-na-poligrafi/1073-soosnovatel-monobank-oleg-gorokhovskij-opyt-ispolzovaniya-poligrafa-v-rabote-banka-prakticheskie-rekomendatsii (onovlena versiia vid 26.12.2020). [in Ukrainian].